

- Se hace una introducción a la Ley 4/2023 donde se explica la finalidad, el ámbito de aplicación, sus principales disposiciones y las obligaciones que impone a las empresas.
- Se contextualiza la situación social y necesidades del colectivo LGTBI en relación a prejuicios, inclusión e igualdad, entre otros aspectos.
- Se indican los factores de discriminación laboral del colectivo LGTBI, con el objetivo de adoptar las medidas preventivas en la empresa y poder llevar a cabo la creación del protocolo de actuación para la prevención de la discriminación, acoso o violencia contra las personas LGTBI.
- Se dan a conocer las herramientas más acertadas para lograr la igualdad y la garantía de los derechos del colectivo LGTBI como son la creación del canal de denuncias, contar con un diario de incidentes o conocer qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2023.